

SANTA FE, 22-07-2004

VISTO la propuesta de Seminario Optativo “Liderazgos en las Organizaciones Complejas” para ser dictado durante el Segundo Cuatrimestre de 2004, bajo la conducción de la cátedra de PSICOLOGÍA SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

QUE tanto los contenidos como las actividades propuestas son coherentes con los planes de estudio vigentes,

POR ELLO,

LA VICEDECANA DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS ECONÓMICAS

Ad-referéndum del Consejo Directivo

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar el Seminario Optativo “Liderazgos en las Organizaciones Complejas”, destinado a los alumnos de las tres carreras de grado, para ser dictado en el Segundo Cuatrimestre del corriente año, cuyos objetivos, contenidos mínimos, metodología de dictado, metodología de evaluación, figuran como Anexo de la presente y que tendrá como docentes responsables: Psic. Nilda Virginia ANSALDO, Psic. Luciana BOLEA y Luciana ALLEVI.-

ARTÍCULO 2º.- Inscribase, comuníquese, tómesese nota y archívese.-

RESOLUCIÓN N° 196

mm



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL LITORAL
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Seminario Optativo

LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES COMPLEJAS

DOCENTES RESPONSABLES: Psic. Nilda Virginia ANSALDO
 Psic. Luciana BOLEA
 Psic. Luciana ALLEVI

OBJETIVOS

- Que los alumnos conozcan y comprendan la perspectiva psicosocial de los diversos modos o estilos de liderazgos actuales, en el contexto organizacional complejo.
- Contribuir a crearles sensibilización actitudinal de los procesos relacionales, junto al adiestramiento para saber hacer respecto del trabajo en equipo.
- Incorporar la visión de género en el desempeño del liderazgo femenino; habida cuenta de la creciente feminización de la matrícula en la Facultad.
- Lograr que el conocimiento de los temas propuestos se orienten a dimensionar la realidad circundante.
- Valorar el papel imprescindible de los liderazgos, en la conformación de una organización eficaz.
- Cubrir un aspecto relevante en el conocimiento psicosocial de las organizaciones, según el perfil de las Carreras de esta Unidad Académica; en la que la cátedra tiene vacancia.

CONTENIDOS MÍNIMOS

1. Caracterización de las Organizaciones complejas: propiedades estructurales, estilo de conducción, tiempo de trabajo, metáfora.
2. Desarrollo del marco teórico atinente al emprendedor y al tipo de organización que genera.
3. Análisis de los procesos de interacción y sus categorías sistemáticas: categorías, problemas y áreas psicosociales.
4. Perfiles de influencias y estilos de roles. Liderazgos como corolario de la influencia social. Caracterizaciones desde diversas perspectivas operativas, psicoemocionales, funcionales.
5. El poder y la toma de decisiones atinentes a la temática de los liderazgos complejidad y contingencia; multiplicidad de los factores constitutivos, su reconocimiento y la particularidad del enfoque psicológico.



6. Perspectivas del género, concepto, caracterización. El liderazgo femenino en las organizaciones. Diferenciación entre igualdad e identidad y su efecto en la asunción de los liderazgos femenino. El lugar de poder y su relación con la creatividad.

Metodología de Dictado

La metodología a implementar tenderá fundamentalmente a desarrollar en los alumnos el trabajo en equipo y la capacidad de expresión, creándoles la oportunidad de generar un proceso, en el que en un marco facilitador logren producir actitudes creativas respecto de los temas a estudiar.

- Clase introductoria, explicativa de los principales ejes teóricos.
- Sucesivos encuentros en Talleres interactivos, grupales, en contacto con materiales bibliográficos previamente organizado.
- Abordaje del marco organizacional complejo, a través de la narración de una trayectoria extractada del texto de R. Senté “La corrosión del carácter”.
- Conclusión finales en cada Taller, se justificarán de manera escrita y oral. Siendo acompañadas en lo escrito, con papel afiche color, que identificará la elaboración de cada grupo, y cuya exposición se hará por cada uno de sus miembros.
- El resguardo bibliográfico es básico y también específico, cuyos contenidos serán administrados con criterios que van de menor a mayor complejidad, respecto de la temática de los liderazgos.
- Los procesos de desarrollo del Seminario, serán regulados a través de la producción en el Taller y los cortes producidos a través de la Tutoría, para detectar incomprensiones, dudas, etc.

Metodología de la Evaluación

(Regulación de los procesos)

- Evaluación y seguimiento de los alumnos implementando los siguientes criterios: coherencia, creatividad, organización, precisión, capacidad de síntesis y de expresión oral y escrita.
- Evaluación final: consistirá, de acuerdo al número de inscriptos, y si fuera necesario, en dos reuniones, con la finalidad de: Exponer, cada grupo, la narración de trayectoria, que hayan construido en la aplicación de conceptos sobre liderazgos en las organizaciones complejas.
- Si bien el trabajo es grupal, se evaluará el desempeño en forma individual, aplicando los criterios enunciados anteriormente.
- La nota que el alumno deberá alcanzar para aprobar el Seminario, será a partir del 7 (siete) puntos.
- Los Talleres, la clase inaugural, las tutorías, y la evaluación, estarán a cargo de la Profesora Titular, con la colaboración del equipo de Cátedra, incluidos Pasantes.

Dirigido a: alumnos de las carreras de Contador Público Nacional, Licenciatura en Administración y Licenciatura en Economía.

Tener aprobada 12 asignaturas.